

國立彰化師範大學約用資訊人員績效獎金實施計畫

108年6月5日行政會議通過

108年8月28日校務基金管理委員會通過

111年5月18日行政會議通過

111年11月23日校務基金管理委員會通過

- 一、國立彰化師範大學(以下簡稱本校)為獎勵績優約用資訊人員，藉以激勵工作士氣、發揮工作潛能、提昇服務品質及工作績效，特訂定圖書與資訊處約用資訊人員績效獎金實施計畫(以下簡稱本計畫)。
- 二、本計畫所稱約用資訊人員係指依本校校務基金進用，服務於圖書與資訊處，負責資訊系統開發或管理之專業人員。
- 三、實施方式與評核程序：
 - (一)約用資訊人員績效獎金之發給每年辦理一次。每年一月初，應由本實施計畫適用人員填寫績效獎金評核表(如附表)辦理評比，並送本校績效評估委員會審議，審議結果陳請校長核定後發給。
 - (二)成立績效評估委員會(以下簡稱本會)，置委員十五人，由校長指定產生，其中一級單位主管十人，非主管教師代表五人，並指定一人為主席。委員任期為一年，期滿如獲校長指定得連任。
 - (三)本會應有全體委員過半數之出席，始得開會；出席委員半數以上同意，始得決議。
- 四、績效獎金評分標準如下：
 - (一)累計年資5%。
 - (二)年度考核5%。
 - (三)年度業務與工作表現15%。
 - (四)系統開發與維護貢獻55%。
 - (五)業務單位滿意度10%。
 - (六)校長綜合考評10%。
- 五、績效獎金以一百分為滿分，分優級、A級、B級、C級、D級、E級、F級，七等級，各等級分數如下：
 - (一)優級：九十分以上。
 - (二)A級：八十五分至八十九分。

- (三) B級：八十分至八十四分。
- (四) C級：七十五分至七十九分。
- (五) D級：七十分至七十四分。
- (六) E級：六十五至六十九分。
- (七) F級：六十分至六十四分。

六、 績效獎金各等級發給獎金如下：

- (一) 優級：獎金十四萬四千元。
- (二) A級：獎金十二萬六千元。
- (三) B級：獎金十萬八千元。
- (四) C級：獎金九萬元。
- (五) D級：獎金七萬兩千元。
- (六) E級：獎金五萬四千元。
- (七) F級：獎金三萬六千元。

七、 績效獎金陳請校長核定後，一次全額發給。

八、 本計畫所需經費由本校校務基金自籌收入項下支應。

九、 本實施計畫經行政會議及校務基金管理委員會通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。